

தமிழ்நாடு பள்ளிக் கல்வி இயக்குநரின் செயல்முறைகள்,சென்னை-6
ந.க.எண்.109500/ஐ/12, நாள் 17-12-2013

பொருள். தேசிய நல்லாசிரியர் விருது 2013-மாவட்ட அளவில் தகுதியான
ஆசிரியர்களை தேர்வு செய்ய மாவட்ட தேர்வுக்குழு அமைத்தல்-சார்பாக.

2013ம் ஆண்டுக்குரிய தேசிய அளவிலான நல்லாசிரியர் விருது பெற தகுதிவாய்ந்த
ஆசிரியர்களை தேர்வு செய்திட மாவட்ட அளவில் கீழ்க்கண்டவாறு தேர்வுக்குழு அமைத்து
ஆசிரியர்களை தேர்வு செய்திட அனைத்து சார்நிலை அலுவலர்களுக்கும் தெரிவிக்கப்படுகிறது.
1. தொடக்க /நடுநிலைப் பள்ளிகள்.

- அ மாவட்ட தொடக்கக் கல்வி அலுவலர் : தலைவர்
ஆ மாவட்ட ஆசிரியர் பயிற்சி நிறுவன முதல்வர் : உறுப்பினர்
முதுநிலைஉதவிதொடக்கக்கல்வி அலுவலர் : உறுப்பினர்

2. உயர்நிலை/மேல்நிலைப் பள்ளிகள்:

- அ முதன்மைக் கல்வி அலுவலர் : தலைவர்
ஆ மாவட்டக்கல்வி அலுவலர் : உறுப்பினர்
இ மெட்ரிக் பள்ளி ஆய்வாளர் : உறுப்பினர்
ஈ மேல்நிலைப்பள்ளிமுதுநிலைதலைமை ஆசிரியர் : உறுப்பினர்

மாவட்ட தேர்வுக்குழு உறுப்பினர்களாக தேர்வு செய்யப்படுபவர்கள் தூய்மையான கல்விப்
பணியாற்றுவார்களாகவும், எவ்வித புகாருக்கும் ஒழுங்கு நடவடிக்கைக்கும் உட்பட்டவராகவும்
இருத்தல் கூடாது என்பது அனைத்து சார்நிலை அலுவலர்களும் கவனத்தில் கொள்ள வேண்டும்.
இக்குழு விருதிற்கு தகுதியானவர்கள் பணிபுரியும் பள்ளிகளைப் பார்வையிட்டு
அதனடிப்படையில் மதிப்பெண்கள் வழங்கி, தேசிய விருதிற்கு பரிந்துரை செய்ய வேண்டும்.
இதனை மீறி செயல்படும் அலுவலர்கள் மீது கடும் நடவடிக்கை எடுக்க நேரிடும் எனவும்
தெரிவிக்கப்படுகிறது.

மேற்கண்டவாறு 2013 ஆம் ஆண்டுக்கான தேசிய நல்லாசிரியர்கள் தேர்வு செய்ய மாவட்ட
தேர்வுக்குழு அமைத்து கருத்துருவினை இவ்வலுவலகத்திற்கு அனுப்பி வைக்குமாறு அனைத்து
சார்நிலை அலுவலர்களும் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறார்கள்.

வி.சி. இராமேஸ்வரமுருகன்
பள்ளிக் கல்வி இயக்குநர்.

பெறுநர்
அனைத்து முதன்மைக் கல்வி அலுவலர்கள்
அனைத்து மாவட்டத் தொடக்கக் கல்வி அலுவலர்கள்
நகல்

1. தொடக்கக் கல்வி இயக்குநர் அவர்களுக்கு கனிவுடன் அனுப்பப்படுகிறது
2. மெட்ரிக்பள்ளிகள் இயக்குநர் அவர்களுக்கு கனிவுடன் அனுப்பப்படுகிறது

தமிழ்நாடு பள்ளிக் கல்வி இயக்குநரின் செயல்முறைகள்,சென்னை-6
ந.க.எண்109500/ஐ/13, நாள் 17-12-2013

===

பொருள். 2013ம் ஆண்டு தேசிய நல்லாசிரியர் விருது -விருது பெறுவதற்கு தகுதியான ஆசிரியர்களை தேர்வு செய்து கருத்துருக்களை அனுப்பக் கோருதல்-சார்ந்தது.

===

2013ம் ஆண்டு தேசிய நல்லாசிரியர் விருது பெற தகுதியான ஆசிரியர்களை தெரிவு செய்து அனுப்புவதற்கு தேவையான மாவட்ட தேர்வுக்குழுவை அமைத்திட அனைத்து சார்நிலை அலுவலர்கட்கும் கடிதம் இணைக்கப்பட்டுள்ளது. அதனை தொடர்ந்து மாவட்ட தேர்வுக் குழுவின் மூலம் 2013ஆம் ஆண்டு தேசிய நல்லாசிரியர் விருது பெறுவதற்கு தகுதியான ஆசிரியர்களை ஒரு கல்வி மாவட்டத்திற்கு ஒருவர் வீதம் தேர்வு செய்து, அவர்களின் சார்பில் கருத்துருக்கள் இத்துடன் இணைக்கப்பட்டுள்ள படிவத்தில் 2013ம் ஆண்டிற்கான தேசிய நல்லாசிரியர் விருதுக்குரிய ஆசிரியர்களை தேர்வு செய்ய மூன்று நகல்களில் சாதாரண முறையில் தயாரித்து(Binding and spiral binding proposals not accepted)

முனைவர். எம். பழனிச்சாமி
இணை இயக்குநர்(இடைநிலைக் கல்வி)
பள்ளிக் கல்வி இயக்ககம், சென்னை-6

என்ற முகவரிக்கு 31.12.2013-க்குள் தவறாமல் அனுப்பி வைக்குமாறு அனைத்து சார்நிலை அலுவலர்களும் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறார்கள்.

முழு அளவில் சரியானபடி ஆங்கிலத்தில் தெளிவாக பூர்த்தி செய்ய வேண்டும்.
இவ்விருதினை பெறுவதற்கு தகுதியானவர்களை தெரிவு செய்வதற்கு வழிகாட்டுதல் நெறிமுறைகள் (Guidelines) இத்துடன் தனியாக இணைக்கப் பட்டுள்ளது. இதனை தவறாமல் கடைபிடித்து செயல்படுமாறு கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறார்கள்.

இப்பணி மிகவும் முக்கியத்துவம் வாய்ந்த ஒன்று என்பதால் எவ்வித புகாருக்கும் இடமின்றி சார்நிலை அலுவலர்கள் இதன் மீது தனிக்கவனம் செலுத்தி மிகுந்த ஈடுபாட்டுடனும், இப்பணியின் மந்தனத் தன்மையை பாதுகாத்தும் செயல்பட வேண்டும் எனவும் அறிவுறுத்தப்படுகிறார்கள்.

விருதிற்கு தகுதியான ஆசிரியர்களை அலுவலர்கள் தாங்களே இனங்கண்டு உரிய கருத்துருக்களை தயார் செய்து பரிந்துரைக்க வேண்டுமே தவிர, ஆசிரியர்களிடமிருந்து கருத்துருவைப் பெற்று பரிந்துரை செய்வதை முற்றிலும் தவிர்க்கப்படல் வேண்டும்.

2011-12-ம் கல்வி ஆண்டில் அல்லது அதற்கு முன்னர் டாக்டர் இராதாகிருஷ்ணன் விருது பெற்ற ஆசிரியர்கள் மட்டுமே 2013ம் ஆண்டிற்கான தேசிய நல்லாசிரியர் விருதிற்கு தகுதியுடையவராவார்.

தேர்வு செய்யப்படும் ஆசிரியர்கள் தூய்மையான கல்விப் பணியாற்றுவார்களாகவும், எவ்வித ஒழுங்கு நடவடிக்கைக்கும் உட்பட்டவராக இருத்தல் கூடாது என்பது அனைத்து சார்நிலை அலுவலர்களும் கவனத்தில் கொள்ள வேண்டும். இதனை மீறி செயல்படும் அலுவலர்கள் மீது கடும் நடவடிக்கை எடுக்க நேரிடும் எனவும் தெரிவிக்கப்படுகிறது.

இச்செயல்முறைகளைப் பெற்றுக் கொண்டமைக்கான ஒப்புதலை மறு அஞ்சலில் அனுப்பி வைக்குமாறும் ஆசிரியர்களின் கருத்துக்களை குறித்த நேரத்திற்குள் அனுப்புமாறு அனைத்து ஆய்வு அலுவலர்களும் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறார்கள்.

இது மிக மிக அவசரம்.

- இணைப்பு. 1. கருத்துருக்கள் அனுப்புவதற்கான மாதிரி படிவம்.
2. வழிகாட்டுதல் நெறிமுறைகள்
3. படிவம்.

வி.சி. இராமேஸ்வரமுருகன்
பள்ளிக் கல்வி இயக்குநர்.

பெறுநர்

அனைத்து முதன்மைக் கல்வி அலுவலர்கள்,
அனைத்து மாவட்டத் தொடக்கக் கல்வி அலுவலர்கள்,
நகல்:

1. தொடக்கக் கல்வி இயக்குநர் அவர்களுக்கு கனிவுடன் அனுப்பப்படுகிறது
2. மெட்ரிக்பள்ளிகள் இயக்குநர் அவர்களுக்கு கனிவுடன் அனுப்பப்படுகிறது

1. Affix Passport
Size Photo

2. A Separate

Passport

Size photo

attested on

**PROFORMA FOR RECOMMENDING A TEACHER FOR
NATIONAL AWARD 2013**

Part A, B and C are to be filled by the District Education Authority from sources such as Teachers' Diary, records of Inspection, records maintained by the Headmaster, Examination results of the school, confidential reports and service book, etc. of the teachers, part and E are to be filled in respectively by the Chairman of the District Committee and the State committee appointed for the purpose.

PART – A
Particulars of the Teacher

- Name of the Revenue District :
- Name of the Educational District :
- 1 Name (In Block Letters) :
- 2 Sex with Marital Status :
- 3 a. Qualification :
- i. Educational
- ii. Professional
- b. Designation :
- c. Complete School Address :
with pin code number

- 4 Complete Residential Address :
with Pin code Number
- 5 Complete Permanent Address :
with Pin code Number
- 6 Whether the School is Primary/ :
Secondary/Higher Secondary
- 7 District :
- 8 State :
- 9 Date of Birth :
- 10 Present Age :
- 11 Date of Superannuation :
- 12 If superannuated, please clarify :
whether extension is given by
the State Authorities with
supporting documents
- 13 Total Service with date of joining : Total Service
as teacher _____ Years _____ Months
Date of joining as Teacher _____

Service Record

Name of the Institution(s)	Level Primary/ Secondary Etc..	Management Govt / Aided or unaided	Total Enrollment	Duration of Service with Date, Month & year	
1	2	3	4	5	
				From	To

Subject(s) taught	Classes taught	Result at Public or Annual Examination(s)	Any other responsibility discharged
1	2	3	4

14 Total Experience Period
From To

Teaching
 Administrative
 Other
 Total

PART-B

I

15. In the case of Primary School :
Teachers, what concrete steps has
The teacher taken to increase
enrolment in the school and to
avoid drop-outs? (Given enrolment
/ retention percentage figures for
the last three years of school and
district to show the progress made
in achieving universalisation of
elementary education).
16. In the case of Secondary School :
Teachers what has been the
dropout rate in the school at
secondary level in last five years?
What steps has the teacher taken
to avoid dropouts?
17. What has been the teacher's class : Year Classes Subject Pass % of
result in Public Examinations? Give : Taught Taught SSLC +2
the percentage of pass and first
divisioners in the class / subject of
the teacher for the last five years.
18. Has the teacher mobilised :
quantifiable community-resources
for the physical development of the
school ? If so, give details.
19. Indicate the number of cases of :
indiscipline if any, in the class /
school during the last five years.
20. Has the teacher undertaken any :
specific activities for promoting
National Integration ? Give details.

21. The following information may :
specifically be given:

- Does he/she indulge in tuitions?
- Does he/she indulge in political /trade union activities?
- Is he/she in that habit of submitting complaints and indulging in litigations?
- Is he/she punctual?

N.B. 75% weightage may be given to the above information while finalising the recommendations.

II

22. Has the teacher undertaken any :
innovative experiment of greater impact of his/her teacher on the students? Give a brief note.

23. What are the types of teaching :
aids, including mass media, used by the teacher to make classroom instruction more interesting?

24. Does the teacher give any special :
attention and assistance to the gifted and weaker students? If so, give details.

25. Has the teacher participated in any :
in service training programmes, workshops, etc., If so, give details of the last five years.

26. Does the teacher take active :
interest in organising co-curricular or extracurricular activities in the Schools ? Give details.

27. Has the teacher written any :
articles, text-books etc., If so, give details.

28. Has the teacher received any :
recognition, award or prize from
the school, community or
Government during the last 10
years ? If so, give particulars.
29. Any other significant achievement :
not mentioned above.

PART – C

Remarks about the teacher based on the assessment of his/her superiors

30. Does the teacher command :
respect among the students?
31. Is he/she able to maintain :
discipline among the students?
32. Does the teacher maintain cordial :
relations with his/her fellow
teachers and others?
33. Is he/she held in high esteem by :
the community, particularly the
Parents?
34. What is the extent of participation :
of the teacher in activities of Parent
teachers Association, etc., If any?
35. General assessment by the Head :
of the institution.
36. General assessment by the District :
Education Officer.

District Educational Officer with Seal

PART – D

REMARKS / RECOMMENDATIONS OF THE DISTRICT COMMITTEE

Chairman of the District Committee

PART – E

RECOMMENDATION BY THE STATE COMMITTEE

Chairman of the State Committee

I. NORMS AND GUIDELINES FOR THE SELECTION OF TEACHERS FOR NATIONAL AWARD 2013

1. National Award for the Calendar 2013 (i.e.) January 2013 December 2013
2. a. Teachers with 15 years of Teaching Experience
b. Headmasters with 20 years of Teaching Experience
3. Teachers/Headmasters working in any recognized schools are eligible.
4. Retired Teachers are not eligible but teachers who have served a part of the Calendar year 2013 at least four months {(ie) upto 30th April 2013} can be considered if they fulfill all other conditions. Service rendered on re-employment after attaining superannuation will not be reckoned as eligible service
5. Teachers whose names were recommended previously can be considered again if they are still otherwise eligible.
6. Educational Administrators and Inspectors of Education are not eligible.

II. MAIN CONSIDERATIONS THAT SHOULD GUIDE THE SELECTION OF TEACHERS AT VARIOUS LEVELS.

1. Teachers reputation in the Local Communities
2. His academic efficiency and desire for its improvement
3. His genuine interest in and love for children
4. His involvement in the Social life of the community
5. Initiatives taken by the Headmaster/ Teacher for developing infrastructure with the support of community and P.T.A.
6. Steps taken to improve the students achievement at X and XII Board Exams.
7. No Screening test for Admission
8. No Fee excess of Fee Committee fixed.
9. Tuition either within the school or outside

10. 9th & 10th result to be compared with admission register, There should not be any forced transfer certificate issuance or enrolling children as private candidate.
11. Corporal punishments should not be there
12. Shall not be harsh towards children and parents.
13. All round development activities like
 - Science Exhibition
 - Sports and Games Activities
 - Quiz
 - Art
 - Music
 - Literacy – activities
14. Functions of Scouts and Guides, NSS, JRC and the No. of students awarded.
15. State and National Exams like NMMS, NTSE, Rural Talent search exam and the output.
16. Recent untoward incidents like death / injury of children in dealing children carelessly.
17. PTA – truthful PTA & HMs meetings.
18. Leave details & Service details should be scrutinized from date of entry in the service.
19. Classroom teaching assessment.